

Matriz de Indicadores para Resultados



Matriz de indicadores para resultados 2023

Dependencia y/o Entidad:	CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SONORA
	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL.
Eje del PED:	1 UN GOBIERNO PARA TODOS Y TODAS
	3 BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRATICA
Beneficiarios:	TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES EN EL ESTADO DE SONORA

		Indicadores				Avance					T	Línea base	$\overline{}$			
	Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	ı	II	III	IV	Avance Acumulado (1)	Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	(año base 2022)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
FIN	Contribuir a Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la concilicación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.		Huelga	Numero de huelgas estalladas	0	0	0	0	0/0	0	0%	- 0	Descendente	Trimestral	Sistema de Información del Centro de Conciliacion y registro laboral	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios
				Numero de Emplazamientos a Huelga Atendidos	0	0	0	0		0	0%					laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.
PROPÓSITO	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	s S Atención de conflictos laborales.	Atención	Número de asuntos recibidos	0	0	0		0/100	0	0%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliacion Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	
				numero de Asuntos Estimados	U	0	0	0	0/100	0						
COMPONENTE	C1: Establecer la conciliaición como herramienta principal para la solución de conflictos laborales.	Conciliación de controversias laborales	Solicitud	Número de asuntos conciliados	0	0	0	0	0/100	0	0%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliacion Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	
				Número de asuntos Estimados	Ů				3,730	Ů						
ACTIVIDADES	A1 C1: Obtener el número de solicitudes de Audiencia De Conciliación	Solicitudes de audiencia de Conciliación	Audiencia	Número de asuntos Archivados	0	0	0	0	0/100	0	0%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliacion Laboral del	conciliacion y llegar a acuerdos para conservar la estabilidad laboral en el estado
				Numero de Asuntos Estimados		0		0	0/100	Ü	078	3	Assertidente	minesual	Estado y Dirección General Administrativa.	
	A3 C1: Obtener el Porcentaje de Asuntos Jurídicos Recibidos	Porcentaje de Asuntos Juridicos Atendidos	Asunto	Número de asuntos jurídicos atendidos Número de asuntos jurídicos	0	0	0	0	0/100	0	0%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliacion Laboral del Estado y Dirección General	
				estimados '			'								Administrativa.	

- Notas:

 1. Siel indicador es de tipo absoluto, solo se llena la fila del numerador.

 2. Siel indicador no es ACUMULADO, el avance del periodo que se reporta (I, II, III, IV) se repetirá en la celda Avance Acumulado.

 3. Se deberá llenar el formato Anexo MIR "Análisis Cualitativo de las Metas Programadas" de cada indicador. Ver formato en https://hacienda.sonora.gob.mx/finanzas-publicas/programacion/documentos-de-apoyo/formatos-mir/